

BENEFITS

FOR SALARIED EMPLOYEES

TIME OFF

VACATION

Up to 15 days accrued the first year.

SICK LEAVE

Up to 12 days accrued the first year.

15-17 PAID HOLIDAYS

EXTRAS!

- Social Security Exempt
- Basic Term Life and AD&D (\$50,000 paid for by college)
- Long Term Disability
- Health Savings Account (up to \$1,500 in yearly employer contribution)
- Flexible Spending Account
- Employee Assistance Program
- Tuition Assistance/ Tuition Waiver
- Employee Referral Program
- Gym Access (on-campus facility for employee use)
- OTECH Salon Discounts
- College Store Discounts



VOLUNTARY

- Employee Life Insurance
- Spouse Life Insurance
- Dependent Life Insurance
- Accidental Death and Dismemberment
- Accident/Critical Illness Insurance
- LegalShield/IDShield Insurance
- Short-term Disability

INSURANCE



HEALTH INSURANCE

2 plans available. Premiums as low as \$25.99 per pay period.



DENTAL INSURANCE

Premiums as low as \$2.45 per pay period.



VISION INSURANCE

Premiums as low as \$1.50 per pay period.

RETIREMENT

- Utah Retirement Systems (URS) – Employer contributes an amount equal to 10% of your annual salary
- or
- Teachers Insurance and Annuity Association of America (TIAA) – Employer contributes an amount equal to 14.2% of your annual salary
- 401(k) – Employer contributes an amount equal to 6.2% of your annual salary (Instead of paying into Social Security)
- and
- 401(k) matching for eligible employees – For every 1% the employee contributes, the College will contribute 0.5% up to a maximum of 3%.

BENEFICIOS

SOLO PARA EMPLEADOS ASALARIADOS

TIEMPO LIBRE

VACACIONES

Hasta 15 días acumulados en el primer año.

BAJA POR ENFERMEDAD

Hasta 12 días acumulados en el primer año.

15-17 DÍAS FESTIVOS PAGADOS

EXTRAS!

- Exención del Seguro Social
- Seguro de vida a término básico y AD&D (\$50,000 pagados por la universidad)
- Discapacidad a largo plazo
- Cuenta de Ahorro de Salud (hasta \$1,500 en contribución anual del empleador)
- Cuenta de gastos flexibles
- Programa de Asistencia al Empleado
- Ayuda para la matrícula/ Exención de matrícula
- Programa de Referencia del Empleado
- Acceso al gimnasio de OTECH
- Descuentos en la estética de OTECH
- Descuentos en la tienda de OTECH



VOLUNTARIO

- Seguro de Vida para Empleados
- Seguro de Vida del Cónyuge
- Seguro de Vida para Dependientes
- Muerte Accidental y Desmembramiento
- Seguro de Accidentes/ Enfermedades Críticas
- Seguro LegalShield/IDShield
- Discapacidad a Corto Plazo

ASEGURANZA



SALÚD

2 planes disponibles.
Primas tan bajas como \$25.99 por periodo de pago.



DENTAL

Primas tan bajas como \$2.45 por periodo de pago.



VISTA

Primas tan bajas como \$1.50 por periodo de pago.

RETIRO

- Sistema de Retiro de Utah (URS)
 - El empleador aporta una cantidad equivalente al 10% de tu salario anual
- Asociación de Seguros y Anualidades de Maestros de América (TIAA)
 - El empleador aporta una cantidad equivalente al 14.2% de su salario anual
- 401(k)
 - El empleador aporta una cantidad igual al 6.2% de su salario anual (en lugar de pagar al Seguro Social)
- y 401(k) emparejamiento para empleados elegibles
 - Por cada 1% que aporte el empleado, el Colegio aportará un 0.5% hasta un máximo del 3%.